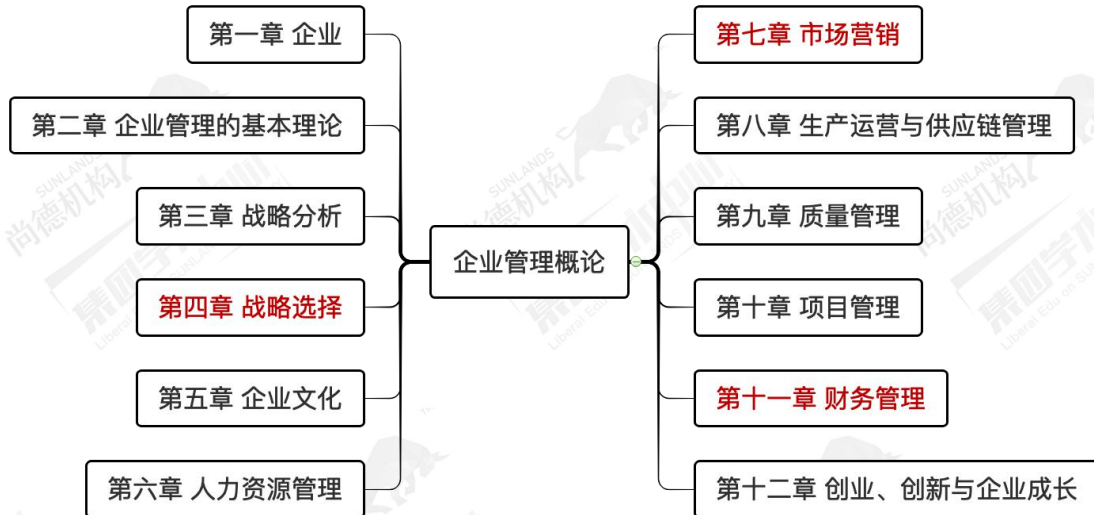




《企业管理概论》精讲3 官方笔记

目录：一、课件下载及重播方法 二、本章/教材结构图 三、本章知识点及考频总结 四、配套练习题 五、其余课程安排

二、教材节构图



三、本章知识点及考频总结

1、法人治理结构的四个组成部分【1904 简答题】

按照《公司法》的规定，法人治理结构由股东大会、董事会、高层经理班子和监事会四部分组成。

2、法人治理结构的矛盾原因【可能简答题】：两权分离——所有权和经营权的分离

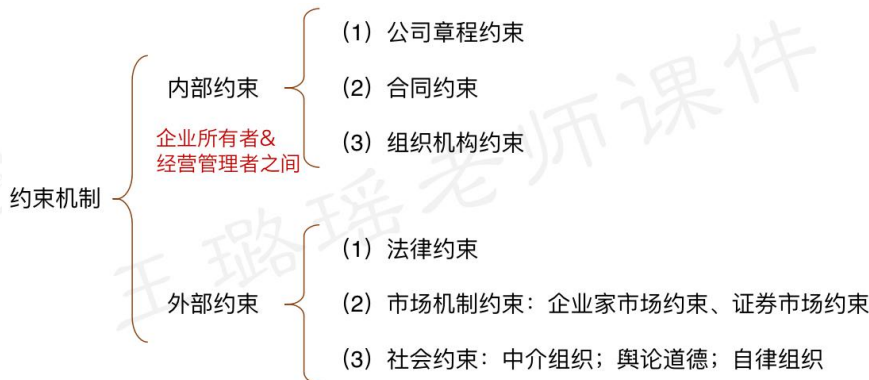
矛盾：

(1) 利益不相同，追求的目标不一致：

- ①所有者-资本收益最大化
- ②经营者-自身效用最大化（不利于所有者行为：偷懒+机会主义）

(2) 两者信息不对称：经营管理者拥有企业经营决策大权，掌握着大量所有者所不知且难以验证的信息，这就意味着企业所有者对经营管理者的一些行为和决策无法观察和监督。

3、约束机制【可能简答题】



此为尚德机构内部独家资料，仅供尚德学员使用
 未经允许不得私自传播、进行非法交易等
 最终解释权归尚德机构学术中心所有
 微信扫码可关注公众号“尚德机构学术中心”





4、基本的管理职能：计划、组织、领导、控制【可能简答题】

- (1) **计划**：**首要职能**，表现为确立目标和明确实现目标的必要步骤的过程
 - (2) **组织**：为了有效地达成计划所确定的目标而进行分工协作、合理配置各种资源的过程
 - (3) **领导**：管理者利用职权和威信施展影响，指导和激励各类人员努力去达成目标
 - (4) **控制**：通过信息反馈来发现目标实施过程中的**偏差**，并采取**纠正**措施予以消除的活动
- 控制的分类：
- ①局部控制、全面控制（综合控制）
 - ②事前控制（前馈控制）、事中控制（过程控制）、事后控制（反馈控制）

5、系统论观点的特征【可能简答题】

- (1) **整体性**：“整体大于部分之和”，“ $1+1>2$ ”
- (2) **相关性**：互为依存、相互影响和制约
- (3) **目的性**：只要是人造系统，都具有一定的目的
- (4) **环境适应性**：任何系统均必须适应所处环境的要求和变化





四、配套练习题

- 1、在法人治理结构中属于非常设机构的是（ ）
A:股东大会
B:董事会
C:高层经理班子
D:监事会
- 2、A 公司是一家国有独资公司，拟与 B 公司合并。该合并事项的决策最终应由下列哪个机构做出？（ ）
A:国家授权投资的机构
B:董事会
C:全体股东大会
D:高层经理班子
- 3、在我国许多公司制企业里，一种普遍现象是董事长兼任总经理，其主要弊端是（ ）
A:职责不清
B:产权不清
C:权责不对等
D:滋生机会主义倾向
- 4、企业经营管理者们的激励报酬机制有多种，其中首要的是（ ）
A:社会荣誉
B:个人价值实现
C:经济利益
D:晋职晋级
- 5、由于企业基层管理的对象是作业层，因而也称之为（ ）
A:物流管理
B:规范化管理
C:工序管理
D:作业管理或现场管理

【参考答案】AAACD

